

2022年度 事業報告書

2022年4月1日～2023年3月31日

学校法人武田学園
専門学校ビーマックス

I. 学校の概要

1. 学校の教育方針

- 就職内定獲得を最終目標とせず、社会で活躍する人財になることを最終目標と見据えて指導を行う
- 夢をかなえるためのカウンセリングと個性に応じた指導を行う
→PSA パーソナリティ診断（気質・性格診断）、個人・三者面談の随時実施
- 困難な状況でも、折れない、諦めない心を養う指導を行う
→レジリエンス向上プログラム
- 「やり方（テクニック）」習得に偏重せず、「あり方（どうあるべきか）」を心掛けるように促す指導も行う
- コミュニケーション力と問題発見力、問題解決力を身につけるための指導を行う
→挨拶、掃除の精度向上、学友会活動等（＝学生同士で討論できる機会の提供）
- 自律する力、自ら考える力、行動する力、感謝する心を養う指導を行う
＝ 教え過ぎない、与え過ぎない
→セルフマネジメント、履修状況報告書
- 基礎的な学力向上・体力向上に向き合う指導を行う
→基礎学力向上プログラム、卒業必須資格（全学科共通：ビジネス能力検定、漢字能力検定、MOS）、トレーニングジム〈ミライアス〉の有効活用、部活動の推進
- 実践型・体験型プログラムを通して実践力を身に付けられるように指導する
→インターンシップ、社会貢献プログラム、ヒューマンスキルプログラム

2. 学校法人の沿革

- 1978年 個人立 『経理学校 岡山会計学館』を設立
- 1981年 『岡山会計学館経理専門学校』として専修学校認可
- 1985年 ビジネス本科に県下唯一の公務員ビジネスコース設置
- 1989年 学校法人武田学園設立認可
- 1995年 専門士認定校に指定
- 1997年 校名を『専門学校ビーマックス』へ変更
- 2001年 文部科学省「専修学校 IT フロンティア教育推進事業」研究校
- 同年 心の知性教育をベースとした「ヒューマンスキルプログラム」を開始
- 2002年 文部科学省「専修学校社会人キャリアアップ教育推進事業」研究校
- 2003年 文部科学省「専修学校先進的教育研究開発事業・学生ケアシステム化」研究校
- 2009年 生涯学習センター開設
- 2010年 キャリア支援センター開設
- 2017年 トレーニングジム〈ミライアス〉開設

3. 設置する学科・コースと総定員（2023年4月1日現在）

学科	コース・専攻	修業年限	総定員	性別
エ ア ラ イ ン	エアライン	2年	40	男女
ブ ラ イ ダ ル ・ ホ テ ル	ブライダル・ホテル	2年	40	男女
公 務 員	公務員ビジネス	2年	120	男女
	公務員	1年	20	男女

4. 学生数の状況について（2023年5月1日現在）

学科	コース・専攻	1年	2年	計
エアライン	エアライン	12	9	21
ブライダル・ホテル	ブライダル・ホテル	26	12	38
公務員	公務員ビジネス	43	43	86
	公務員	21	-	21
計		102	64	166

5. 役員・評議員の概要（2023年4月1日現在）

理事：7名

監事：2名

評議員：15名

6. 役員名簿（2022年4月1日現在）

理事長 武田 結幸 常勤
 理事 武田 知子 常勤
 理事 坂上 弘次 常勤
 理事 岩城 孝男 非常勤
 理事 上月 健輔 非常勤
 理事 逢沢 一郎 非常勤
 理事 本谷 伸一郎 非常勤
 監事 那須 照正 非常勤
 監事 平松 俊男 非常勤

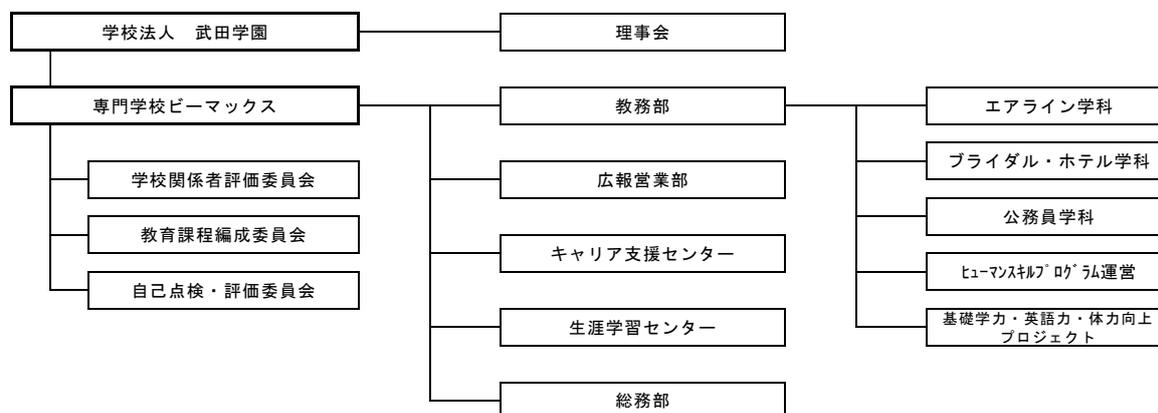
6. 教職員の概要（2023年4月1日現在）

教職員：18名

講師：20名

7. 組織図

学校法人 武田学園 2023年度（令和5年度）組織図



II 事業の概要

1. 学習について

(1) 概要

- 2022年度は、コロナと共に過ごす学校生活3年目となった。マスクの着用は求められていたものの、さまざまなことが対面で実施することができ、年間通してコロナによる大きなトラブルはなかった。
- エアライン学科の1年生たちの岡山空港でのインターンシップが、3年ぶりに認められた。11月～12月中旬までの1ヶ月間、週3～4回程度、社員の方々と同じシフトで実習させて頂くことで、業務はもとより時間管理・体調管理の大切さも実感していた。
- エアライン学科の観光業について学ぶカリキュラムについて、2年生は、株式会社JTB岡山支社のご指導の下、オンラインツアーの製作に臨んだ。7月にはル・メルシェ様を会場に、オンラインツアーのお披露目会も実施した。一方、1年生は、おかやま観光コンベンション協会のご指導の下、岡山県の魅力を発信するガイドマップを2種類作製。出来上がったガイドマップは、12月に岡山市ももたろう観光センターに設置させて頂き、その様子は山陽新聞社様にも取材して頂いた。
- ブライダル・ホテル学科の1年生のインターンシップは、9月中旬から12月末までの3カ月半実施することができた。県外での実習も可能となり、希望者が沖縄や鳥取へ出向いた。2月に開催したインターンシップ発表会には、15社の方々が参加して下さり（県外からのオンライン参加含む）、厳しいご指摘もある一方で、変化・成長に対してのお褒めの言葉を頂戴することもあり、教員・学生共に大きな学びとなった。
- ブライダル・ホテル学科2年生が、学外の会場をお借りし、かつ学内外のお客様をお招きして開催するイベントも、7月・2月と2回に渡って実施することができた。特に2月の卒業制作（模擬結婚式）では、学生スタッフ自身が会場（ザ・マグリット）のマネージャーやシェフ、スタッフの方々とも打ち合わせをさせて頂いたり、新婦役のご家族に参加して頂いたり、よりホンモノの結婚式に近い形で取り組むことができた。
- 公務員学科の行政職や事務職を目指すクラスの学生たちで、造山古墳のボランティアガイドをすること、そして造山古墳を中核としたビジネス・観光プランを考えるというプロジェクトが2年目に突入。岡山市イノベーションチャレンジに参画しながら、岡山ガス主催のビジネスプランコンテストにエントリーしたところ、ファイナルに進出することができた（148チームの中ファイナル進出は14チームのみ）。残念ながら受賞は逃したが、活動への物資援助のお約束を頂くなど、2023年度の活動へとつながる成果を出すことができた。
- コロナで活動停止を余儀なくされてきた地域貢献・社会貢献活動も、ついに再開。1年生全員が、学科の枠を超えて18チームに分かれて活動に取り組んだ。学外の組織・団体様で活動させて頂いたチームも多く、貴重な学びの時間を頂戴することができた。

(2) 資格・検定の取得状況について

A：卒業年次生（2023年3月31日現在）※2年間の実績（退学者除く）

資格・検定名	国家資格	受験者数	合格者数
Microsoft Office Specialist Excel 2016 集計		123	107
ニュース時事能力検定 3級 集計		123	77

ビジネス能力検定ジョブパス 3級 集計		123	123
アマデウスシステム検定 Specialist(初級) 集計		16	14
サービス介助士 集計		32	32
ブライダルコーディネーター技能検定 3級 集計	✓	16	12
ホテルビジネス実務検定試験 ベーシックレベル2級 集計		16	15
マナー・プロトコール検定 3級 集計		32	32
医師事務技能審査試験(医科) 集計		6	6
医師事務作業補助技能認定試験 集計		5	3
医薬品登録販売者 集計	✓	6	2
介護事務管理士技能認定試験 集計		6	6
診療報酬請求事務能力試験(医科) 集計		6	3
文章読解・作成能力検定 3級 集計		6	6
赤十字ベーシックライフサポーター 集計		6	6
薬学検定 3級 集計		6	5

B：1年生（2023年3月31日現在）※公務員コースは卒業年次生に含む

資格・検定名	国家資格	受験者数	合格者数
Microsoft Office Specialist Excel 2016 集計		47	35
ニュース時事能力検定 3級 集計		72	28
ビジネス能力検定ジョブパス 3級 集計		72	70
アマデウスシステム検定 Specialist(初級) 集計		9	7
サービス介助士 集計		8	8
マナー・プロトコール検定 3級 集計		21	19

2. 卒業年次生の就職・内定状況について

◇コース別内定者数一覧（2023年3月31日現在）

コース	希望者数	内定者数	学内編入	備考
エアライン	15	15	-	
ブライダル・ホテル	16	16	-	
メディカルスタッフ	6	6	-	
公務員ビジネス	49	48	-	
公務員	34(27+7)	33(26+7)	5	※警察10月採用者3名含む
計	120	118	5	

- エアライン学科：2022年度は、航空需要の回復とともに、航空業界の求人が一気に回復。都市部の空港から地方都市に至るまで、全国的な人手不足で、専門卒は即戦力としての活躍が期待されている。2年生たちも関連企業10社より内定を頂き、業界志望者は全員航空業界に進むことができた。

- ブライダル・ホテル学科：ブライダル需要・観光需要の回復とともに、積極的な採用活動が戻っている一方で、人手不足だからこそ、人物重視の厳選採用にこだわっている企業も多い。学生によって志望する分野や志向（たとえば勤務地など）がバラバラで、狭き門を果敢に挑戦する学生は毎年決して多くはない。そんな中、業界最大手のひとつである株式会社テイクアンドギヴ・ニーズや株式会社天満屋の総合職に採用者を送り出すことができたのは、本人の頑張りも含めて誇らしい。
- 公務員学科の公務員採用試験合格率は、一次試験で 92.3%、最終合格率は 74.0%であった。一次試験の合格率は、90%台を 1 年ぶりに回復したものの、最終合格率は直近 3 年間で最も低いパーセンテージとなった。また、一般企業への就職希望者も年々増加傾向にあり、2022 年度も、公務員学科の学生に向けた就職プログラムを年間通して実施した。
- 岡山県警察の 10 月採用試験で公務員コースの学生 2 名、広島県警察の 10 月採用試験で公務員コースの学生 1 名が合格を頂き、2022 年 9 月末で退学処理を行った。
- 公務員ビジネスコース 1 年生が採用試験に合格した場合、3 月末で進路変更のため退学処理を行ってきたが、2021 年度より、1 年課程の卒業に必要な単位を取得済、卒業必須資格を取得済であることを条件に、1 年課程に編入し、本校を卒業したものとする制度がスタート。2022 年度は 7 名が該当した。
- キャリア支援センターと企業との繋がりが強化された結果、学生たちが企業に訪問し、代表者の方から直接お話を伺ったり、一緒に Tiktok 動画を作成したり、若手起業家の方々に本校にお越し頂いてお話を伺うだけでなく、一緒に掃除をしたりする機会を得ることができた。また、若者のキャリアサポート事業を新規で立ち上げる若手起業家の方々が、学生の就活相談にのってくださる機会（個別相談）を設けて下さり、30 名以上の学生がお世話になった。昨今の学生には、起業したい、社長になりたいといった、最初から独立志向の高い（帰属意識が薄い）者もいて、いわゆる従来の就職活動には気が乗らない者もいるが、さまざまな趣向を凝らした就職サポートを実施している。

3. 学生募集状況について

◇2023 年度コース別入学者数一覧（2023 年 5 月 1 日現在）

コース	出願者数	入学者数
エアライン	13	12
ブライダル・ホテル	29	26
公務員ビジネス	50	43
公務員	27	21
計	119	102

※1 名は不合格

- エアライン学科：採用活動が回復したことで、世間の関心度は非常に高く、2022 年 4 月に公開した内定速報の記事は年間通して閲覧件数が多かった。しかし、OC の参加者数・出願者数はそこまで伸びなかった。岡山空港の採用担当者からは「人気のない業界」という弱気な表現が出るほど、就職先としてはまだまだ航空業界を避けられていると思われる。
- ブライダル・ホテル学科：ブライダル分野への志望者が全国的に増加していた恩恵を本校も

授かり、他の2学科に比べるとOCの参加者数も非常に安定していた。InstagramやYouTubeといったSNSの影響で、県外からも多く足を運んで頂き、定員を満たすことができた。

- 公務員学科：安定という点で一定の支持を得られていた公務員も、地政学的なリスクやコスト・タイパの低さから人気に陰りが見られている。そんな中、いわゆる本気層である高校生は現役で合格し、ふわっと層は大学進学や就職に切り替えるなど、高校生の進路の選択肢が広がってしまったことで、OCの参加者数も伸び悩んでいる。

4. 生涯学習センターについて

生涯学習センターは、リカレント教育を中心とした事業を実施しており、主に岡山県委託訓練及び独立行政法人高齢・障害・求職者支援機構の委託業務を受託している。

- 外部の専門家にご協力いただき、講座の提案・実施を積極的に行っており今後更に社会的に求められるスキルの習得及び実践につながるものを開発・提案を積極的に行っている。2022年度は、中小企業でDXを推進する人材を育成する「デジタル人材育成科」を受託、社会で求められるデジタルスキルの提供を行った。しかし、3ヵ月という訓練期間では、学ぶ時間に限りがある為、今後訓練期間及びコンテンツに関しても提案をしていく予定である。
- 職業訓練の受講生は、ほぼ100%の修了率ではあるが、訓練期間中に就職を決めて退所するほかに、家庭のご都合（介護・育児・家族の病気）で退所する場合もある。更に、最近は精神疾患を抱えている受講生もおり、こういった方については本校だけでなく、公的機関と連携した対応が必要と考えられる。

以上